



# URAFSTEMNING

---

INFORMATION OM AFTALEN

---

## OK23



# Indholdsfortegnelse

	Side		Side
Industriens overenskomster	3	Selvvalgt uddannelse	12
Forord	5	Aftalt uddannelse	12
Løn	6	Uddannelsesrepræsentant	13
Fritvalgskonto	8	Funktionærer	14
Lønforhandling	9	Tillidsrepræsentant	15
Pension	9	Natarbejde	17
Fratrædelsesgodtgørelse	10	Satser	18
Forskudsferie	10	Hovedpunkter i OK23-aftalen	24
Løn under barsel	11		

Klik på det du vil læse og gå direkte til siden.

# Industriens overenskomster

**Industriens nye overenskomster er forhandlet af CO-industri, der er en sammenslutning af ni fagforbund for godt 230.000 timelønnede samt administrative og tekniske funktionærer i danske industrivirksomheder.**

CO-industris hovedopgaver er blandt andet at forhandle overenskomster med arbejdsgiverne i Dansk Industri samt at yde faglig og juridisk rådgivning ved uoverensstemmelser om overenskomsterne i overenskomstperioden.

I spidsen for forhandlingerne står CO-industris formand, forbundsformand for Dansk Metal Claus Jensen, og CO-industris næstformand, Mads Andersen, formand for 3F Industri. Desuden er hvert af de ni medlemsforbund repræsenteret i CO-industris forhandlingsudvalg, der løbende har deltaget i forhandlingerne og godkendt industriens nye overenskomster.

Forliget er ligeledes godkendt af CO-industris centralledelse. De ni medlemsforbund er Dansk Metal, 3F Industri, HK Privat, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet i Danmark, Serviceforbundet og Dansk Jernbaneforbund.



MALERFORBUNDET

---

Du kan læse mere om CO-industri og se de nye overenskomster på hjemmesiderne [co-industri.dk](http://co-industri.dk) og [okfakta.dk](http://okfakta.dk)





Kim Graugaard  
Danish Industri

Lars Sandahl

Claus Jensen  
CO-industri

Mads Andersen  
CO-industri

# Nu er det din tur

**Først og fremmest vil jeg sige tak til dig for at være medlem af en rigtig fagforening. Vi kan nemlig kun forhandle os til gode overenskomster, når vi har dig og de 230.000 andre medlemmer af fagforbundene i CO-industri i ryggen.**

CO-industris næstformand Mads Andersen og jeg satte sammen med forretningsudvalget et klart mål, da vi gik i gang med OK23-forhandlingerne med Dansk Industri den 4. januar: Reallønstabets lukkes inden for to til tre år. Med den nye overenskomstaftale er det mål absolut realistisk.

Jeg mener nemlig, at vi har indgået en historisk god aftale. Den kommer til at sende flere penge ind på lønkontoen hos industriens ansatte, der ligesom alle andre har været hårdt ramt af den høje inflation.

Vi har aftalt en forhøjelse af fritvalgskontoen med to procent samt en ændring af pensionsindbetalingen, der giver mere til lønnen og stadig det samme i pensionsopsparing.

De to elementer lægger de første trin til at indhente reallønstabets. Dertil kommer højere satser og så ikke mindst de lokale lønforhandlinger, som er hjørnesteinen i lønudviklingen i industrien. For det er hos jer på virksomhederne, at time- og månedslønnen aftales.

Vi har tidligere været ude med riven efter arbejdsgiverne, fordi lønningerne mange steder ikke er fulgt med virksomhedernes overskud. De flotte regnskaber skal selvfølgelig også afspejles i lønsedlerne. Det er nemlig jer, der i højeste grad er med til at skabe værdierne.

Det har været vigtigt for os at finde nye stærke værktøjer til jeres lokale lønforhandlinger. Det har vi skaffet, og vi har samtidig sat en tyk streg under, at arbejdsgiverne skal tage lønforhandlingerne seriøst. Vi forventer selvfølgelig, at det kommer til at ske. Sammen med en historisk høj stigning på mindstebetalings-satsen har vi nu sendt et meget klart signal.

Med udgangspunkt i jeres mange gode forslag til overenskomstfornyelsen har vi blandt andet også forlænget perioden med løn under barsel, øget løndækningen på selvvalgt uddannelse, forbedret forholdene ved natarbejde og styrket tillidsrepræsentanternes rettigheder.

Og så er der en lønstigning til lærlinge og elever på otte procent plus det, der kan aftales lokalt.

Det er disse forbedringer og alle de andre i aftalen, som du nu skal tage stilling til.

**Jeg håber, at du vil bruge din stemme. En høj stemmeprocent er nemlig med til at sikre stærke overenskomster, og vi vil gerne anbefale dig at stemme JA.**

Med venlig hilsen



**Claus Jensen**  
Formand for CO-industri



# LØN

---

## OK23-aftalen mellem CO-industri og Dansk Industri giver historisk høje stigninger.

Mindstebetalingssatsen bliver forøget med 4,50 kroner i timen i år og 4,50 kroner til næste år. Husk, at din løn forhandles lokalt.

Dertil kommer to procent ekstra på fritvalgskontoen samt en ændring af pensionsindbetalingen, der medfører ekstra løn. Dermed kommer der flere penge til udbetaling som løn til alle.

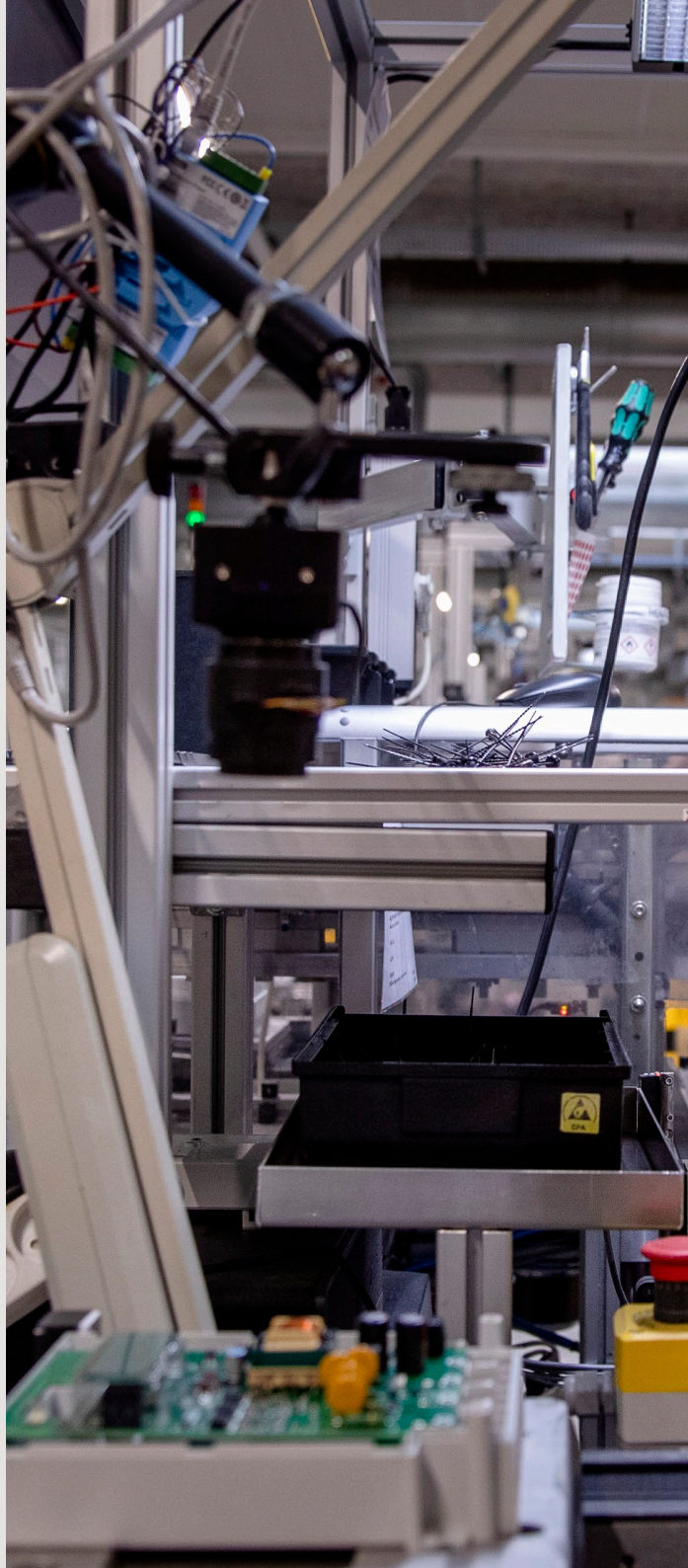
Er du lærling eller elev, kan du desuden se frem til en lønstigning på 4,5 procent i år og 3,5 procent til næste år.

Samtidig stiger alle tillæg med 3,5-4,5 procent i år og 3,0-3,5 procent til næste år, alt efter hvilket tillæg det gælder.

---

**Husk, at de lønstigninger, som I forhandler jer til på jeres virksomhed, skal lægges oven i.**

Det er samlet set et godt afsæt til at få indhentet det reallønstab, som er fulgt med den høje inflation.







kamstrup



# Fritvalgskonto

**Bidraget bliver forhøjet med to procent.**

Det giver dig flere penge til frihed, pension eller nedsat arbejdstid som senior. Eller du kan vælge at få pengene udbetalt. Det er dit valg.

Fremover skal du kunne se status på din fritvalgskonto på din lønseddel.





## Lønforhandling

**Med OK23-aftalen bliver det understreget, at din arbejdsgiver skal tage jeres lønforhandlinger seriøst, og at lønnen skal afspejle virksomhedens situation.**

Din tillidsrepræsentant kan få grundig indsigt i virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder blandt andet ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold. Den indsigt skal give et bedre grundlag for lønforhandlingerne og i sidste ende give lønstigninger, så lønnen generelt set følger med virksomhedens indtjening.



## Pension

**Din arbejdsgiver skal fremover betale 10 procent til din pensionsopsparing.**

Det er to procent mere end nu. Til gengæld bliver dit bidrag to procent mindre. De penge får du i stedet som løn.

Med andre ord: Din pensionsopsparing fortsætter med 12 procent, der er samme niveau som nu, og du får samtidig udbetalt mere i løn.





## Fratrædelses- godtgørelse

**Sikring af fratrædelsesgodtgørelsens værdi og fratrædelsesgodtgørelse til grænsegængere.**

Det er sikret, at beregningen af fratrædelsesgodtgørelse ikke ændrer sig, selv om der er indført et beskæftigelsestillæg i de tre første måneders ledighed.

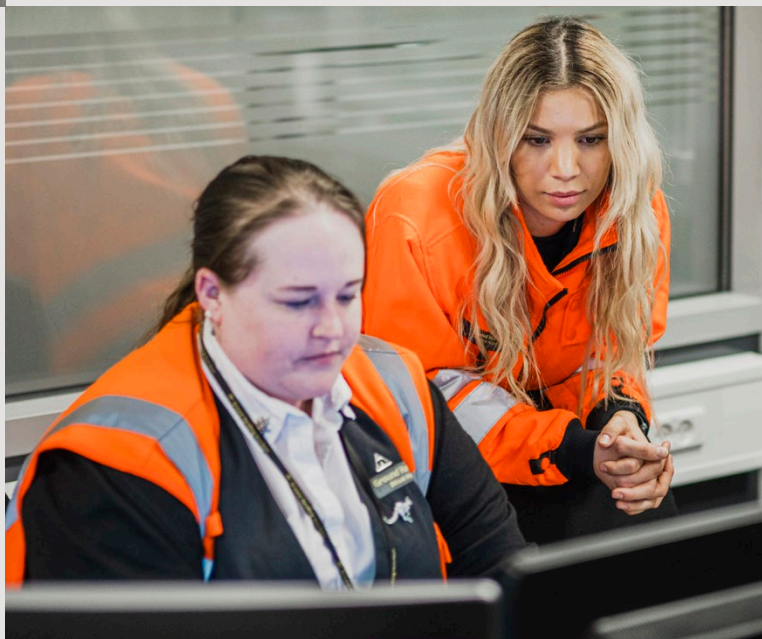
Medarbejdere, der har fast bopæl uden for Danmark, har mulighed for at få fratrædelsesgodtgørelse, selvom de ikke oppebærer dagpenge i Danmark.

## Forskudsferie



**Det vil være muligt at holde ferie, som ikke er optjent endnu.**

Det kræver dog en lokalaftale indgået mellem virksomhed og tillidsrepræsentant.





# Løn under barsel

**Som kommende forældre kan I fremover tilsammen få fuld løn under orloven i 40 uger.**

Der lægges nemlig fire uger til de nuværende 36 uger. To uger er øremærkede til den anden forælder, og to uger er til fri fordeling.

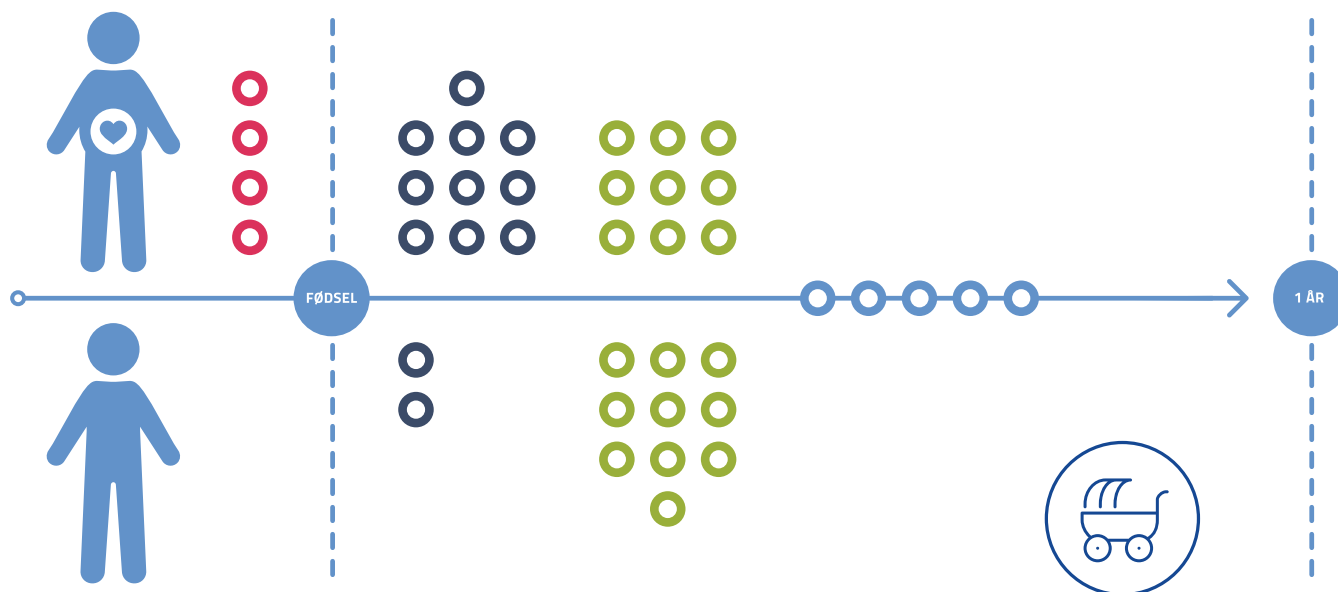
Pensionsbidraget bliver forøget til den forælder, der tager de første 10 ugers orlov med den nyfødte. Formålet er at lukke det efterslæb, som især kvinder ellers oplever på deres opsparing til pension.

Øremærkede uger op til termin.

Øremærkede uger til anvendelse inden 10 uger efter fødsel.

Øremærkede uger til anvendelse inden 1 år efter fødsel.

Uger til fri fordeling.



## UDDANNELSE

---

### Selvvalgt uddannelse

Fremover kan du tage selvvalgt uddannelse under Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF) med 100 procent løndækning. Tidligere var dækningen på 85 procent.

Du får fortsat betalt øvrige udgifter i forbindelse med kurserne og transport.



### Aftalt uddannelse

Listen over de uddannelser, du kan tage, er blevet udvidet med to akademiforløb, fire diplomuddannelser, otte AMU-pakker og uddannelsen som industrioperatør med speciale i produktivitet.

På aftalt uddannelse kan du hæve dit uddannelsesniveau – blive faglært eller tage diplom- og akademiuddannelser. Desuden tilbydes blandt andet grundlæggende kurser i it, dansk, matematik og sprog. Aftalt uddannelse er med fuld løndækning.



# Uddannelses- repræsentant

**På jeres virksomhed kan I ved lokal enighed udpege en uddannelsesrepræsentant.**

Formålet er at styrke uddannelsesarbejdet, og uddannelsesrepræsentanten kan blandt andet hjælpe kollegerne og ledelsen med at få overblik over uddannelsesmuligheder og hjælpe med at tilrettelægge uddannelse.



## FUNKTIONÆRER

---

### Overenskomstforhold

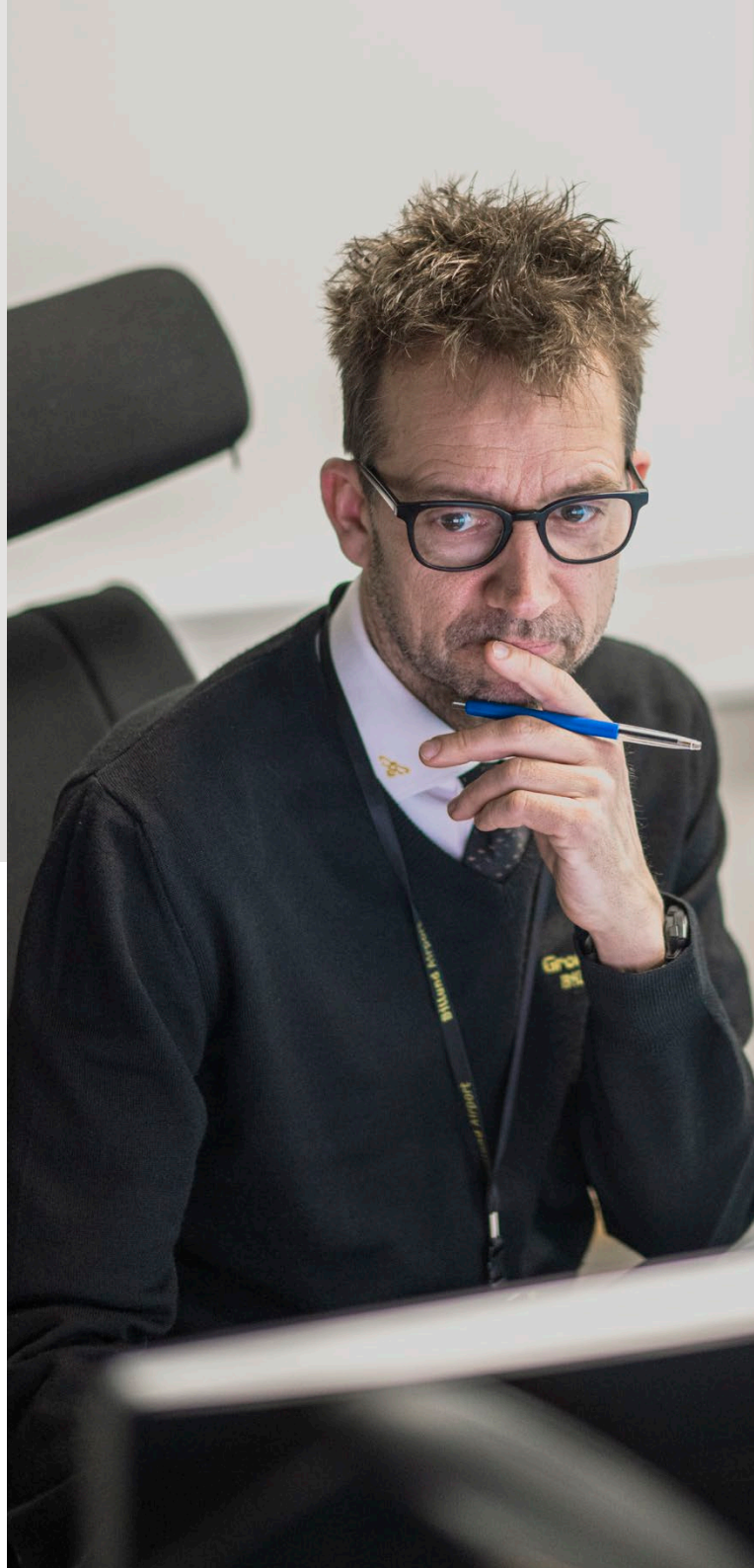
**En del funktionærer oplever at få ændret deres ansættelsesforhold, så de ikke længere er omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst.**

Sker det for dig, skal din tillidsrepræsentant orienteres. Formålet er blandt andet at forhindre, at dine løn- og arbejdsvilkår bliver forringet.

### Funktionsløn

**Hvis du bliver ansat i et job, og der er aftalt funktionsløn, kan du bede om at få en samtale efter cirka tre måneders ansættelse.**

Samtalen skal dreje sig om dit jobs indhold og arbejdets omfang. Formålet er at forhindre, at en ansættelse på funktionsløn medfører udvidelse af den normale arbejdstid uden overtidsbetaling.





# TILLIDSREPRÆSENTANT

---

## Organisering

**I OK23-aftalen bliver det slået fast, at virksomheden ikke må lægge hindringer i vejen for organisering på arbejdspladsen.**

For eksempel skal tillidsrepræsentanten have mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden for at fortælle om sit samarbejde med virksomheden og om medlemskab af fagforeningen.



## Valg

Antallet af medarbejdere, der skal til for at kunne vælge en tillidsrepræsentant, bliver sat ned til fem. Det gøres også tydeligt, at valget skal kunne foregå i arbejdstiden.









## NATARBEJDE

---

**Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er kommet med en række anbefalinger om natarbejde, som implementeres.**

Medarbejdere og ledelse har pligt til i fællesskab at drøfte, om virksomheden følger anbefalingerne. For de medarbejdere, hvor anbefalingerne ikke efterleves, bliver der særlige krav til helbreds kontrol, APV rettet mod natarbejde og handlingsplan.

Desuden er det aftalt at følge NFA's anbefalinger for gravide, så de højst har én nattevagt om ugen. Det forudsætter tilpasning i relevant lovgivning.

Derudover indebærer aftalen blandt andet:

- Yderligere forskning med fokus på industrien, der tager udgangspunkt i NFA's anbefalinger.
- Anmodning til regeringen om at sikre nødvendig screening for kræftformer relateret til natarbejde.
- Overvågning af natarbejdes omfang og dokumentation for tilbud om helbreds kontrol.



# SATSER

---

## Lønforhold og betalingssatser

### MINDSTEBETALING UDGØR

---

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
For voksne arbejdere	131,65 kr.	136,15 kr.
For arbejdere under 18 år	75,80 kr.	78,40 kr.

### FORSKUDT TID, SKIFTEHOLD OG OVERARBEJDE

---

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes med 3,5 procent pr. 1. marts 2023 og 3,0 procent pr. 1. marts 2024.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold og forskudt tid forhøjes med 4,5 procent pr. 1. marts 2023 og 3,5 procent pr. 1. marts 2024.

### BETALINGSSATSER I SPECIEL DEL M.M.

---

Pr. 1. marts 2023 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" m.m. med 4,5 procent, og pr. 1. marts 2024 forhøjes de med 3,5 procent.

### FRITVALGSBIDRAG

---

Fritvalgskontoen forhøjes fra 7 til 9 procent pr. 1. marts 2024.

#### DIN LØN

Bemærk, at satserne her er, hvad du som minimum skal have. Den endelige løn forhandler I på jeres virksomhed.



# Industriens Overenskomst

## § 13 OVERARBEJDE

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

### Overarbejde på hverdage

Første og anden klokke time efter normal arbejdstid

44,05 kr.

45,35 kr.

Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid

70,30 kr.

72,40 kr.

Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse

131,50 kr.

135,45 kr.

## § 14 FORSKUDT ARBEJDESTID

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

Fra klokken 18 til 22 (Tillæg 1)

29,40 kr.

30,45 kr.

Fra klokken 22 til 06 (Tillæg 2)

47,95 kr.

49,65 kr.

## § 15 SKIFTEHOLDSARBEJDE

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

### Stk. 6.2 Tillæg for skifteholdsarbejde

Hverdage med undtagelse af lørdage.

Fra klokken 18 til 06 (Tillæg 1)

45,45 kr.

47,05 kr.

Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnet afslutning samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage (Tillæg 2)

97,40 kr.

100,80 kr.

For alle satsændringer gælder, at de har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

# Industriens Overenskomst lærlingebestemmelser

## § 8 MINDSTEBETALING

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

**Stk. 1 – Mindstelønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:**

0-1 år	77,05 kr.	79,75 kr.
1-2 år	87,35 kr.	90,40 kr.
2-3 år	93,90 kr.	97,20 kr.
3-4 år	108,75 kr.	112,55 kr.
Over 4 år	131,40 kr.	136,00 kr.





# Industriens Funktionæroverenskomst

## § 3 LØNBESTEMMELSE

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

### Stk. 8 A. Elever under erhvervsuddannelse.

#### Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen:

1. år pr. måned	12.455 kr.	12.890 kr.
2. år pr. måned	13.800 kr.	14.280 kr.
3. år pr. måned	15.175 kr.	15.705 kr.
4. år pr. måned	16.405 kr.	16.980 kr.

#### Der ydes tillæg pr. måned til ovennævnte satser til elever

##### på følgende uddannelser:

Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen	1.120 kr.	
Teknisk designuddannelsen	3.860 kr.	3.995 kr.

## LØNSATSER

Pr. 1. marts 2023

Pr. 1. marts 2024

### B. Erhvervsakademiuddannelser – praktikanter

Det tekniske område pr. måned.	17.385 kr.	17.994 kr.
Det merkantile område pr. måned.	20.984 kr.	21.718 kr.

### C. Erhvervsgrunduddannelse

Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønnes med pr. måned	12.728 kr.	13.173 kr.
--	------------	------------







# URAFSTEMNING

---

## INFORMATION OM AFTALEN:

OK23 Urafstemning er udgivet af  
Centralorganisationen af industriansatte i Danmark  
Molestien 7, 3.  
2450 København SV  
Tlf.: 3363 8000

**Ansvarshavende:** Allan Petersen  
Marts 2023

**Oplag:** 10.235

**Design:** Mind to Mind

**Tryk:** Kailow A/S (CSR-, miljø- og  
arbejdsmiljøcertificeret)

**Foto:** Stine Rasmussen, Brian Rasmussen, Jens Bach,  
Alex Tran, Michael Drost-Hansen og Kristian Brasen.

**CO-meddelelsesnummer.:** 2023/020  
ISBN 978-87-93916-92-0

---

OK2023 Urafstemning er blevet til på baggrund af de aftaler, som CO-industri og Dansk Industri indgik 19. februar 2023. CO-industri skal gøre opmærksom på, at det er de underskrevne protokollater, der er juridisk bindende.

Protokollaterne kan fås i forbundene.  
De findes også på CO-industris hjemmesider  
[co-industri.dk](http://co-industri.dk) og på [okfakta.dk](http://okfakta.dk)

# HOVEDPUNKTERNE I OK23-AFTALEN

- Fritvalgskontoen øges fra 7 til 9 procent.
- Arbejdsgiverens andel af pensionsindbetalingen forøges med 2 procentpoint. Lønmodtagerens bidrag bliver 2 procentpoint mindre, der i stedet udbetales som løn.
- Mindstebetalingssatsen forhøjes med 9 kroner.
- Lærlinge- og elevlønnen forhøjes med 8 procent.
- Barsel med fuld løn bliver udvidet med 4 uger.
- Løndækning ved selvvalgt uddannelse stiger fra 85 til 100 procent.
- anbefalinger fra NFA om natarbejde implementeres i industriens overenskomster.
- Tillidsrepræsentanter får flere og stærkere værktøjer til de lokale lønforhandlinger.
- Tillidsrepræsentanterne får bedre mulighed for at organisere kolleger.
- Mulighed for at udpege uddannelsesrepræsentant på virksomheden.



Industriens protokollater kan enten bestilles i forbundene eller ses på CO-industris hjemmesider [co-industri.dk](http://co-industri.dk) og [okfakta.dk](http://okfakta.dk)

